

## TRANSPARÊNCIA SALARIAL NO IVECO GROUP

Reconhecendo a importância de assegurar uma abordagem salarial justa e livre de preconceitos, o IVECO GROUP está empenhado em garantir a igualdade salarial como uma boa prática de mercado, independentemente do gênero, raça, cor ou de outras características das pessoas.

Defendemos e mantemos a igualdade salarial em toda a organização:

- As faixas salariais são revisadas anualmente, garantindo alinhamento com mercado e conformidade com os requisitos legais;
- Os salários iniciais dos(as) novos(as) empregados(as) e as promoções são monitoradas, visando garantir que estão devidamente alinhados com as nossas faixas salariais e com a consistência interna;
- As promoções e aumentos salariais são baseados em meritocracia, ou seja, na avaliação de desempenho das pessoas.

Além disso, o IVECO GROUP adota uma política contínua de fortalecimento e empoderamento feminino no trabalho, alinhado às melhores práticas de mercado. Algumas de nossas ações mais recentes na busca da equidade foram:

- o Meta direcionada para aumento de pessoas do sexo feminino em cargos de gestão e na empresa;
- o Meta para manter a igualdade salarial entre mulheres e homens em toda a organização;
- o Licença Maternidade estendida para 180 dias – empresa cidadã;
- o Incentivo à diversidade;
- o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Como parte do compromisso contínuo com a Diversidade, Equidade e Inclusão, o IVECO GROUP firmou parceria com uma organização independente para realizar na empresa uma pesquisa abrangente sobre equidade de gênero e práticas salariais no Brasil. Essa parceria possui como finalidade continuar promovendo ações de inclusão e diversidade.

O IVECO GROUP reconhece também a possibilidade de existirem diferenças aceitáveis nos salários para trabalhos semelhantes, desde que essas sejam baseadas em critérios justos e objetivos, como avaliação de desempenho, experiência profissional individual ou outras características relacionadas com o trabalho e com a meritocracia.

Em cumprimento à Lei nº 14.611 de 4 de Julho de 2023, ao Decreto 11.795/23 e à Portaria MTE Nº 3.714, bem como aos compromissos do IVECO GROUP no Brasil para a promoção de práticas de inclusão e diversidade, divulgamos o relatório de transparência salarial.

### CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES SOBRE OS RELATÓRIOS DIVULGADOS:

- Os dados utilizados pelo Ministério do Trabalho e Emprego foram referentes ao ano de 2022, já constantes no e-social, informado mensalmente pela empresa. Não refletem o cenário atual dos indicadores de 2024.
- O relatório não esclarece se foi levado em consideração o tempo em que a pessoa está na empresa/cargo. Sendo o IVECO GROUP adotante de política de meritocracia, as pessoas com mais tempo na empresa podem ter tido mais oportunidades de reconhecimentos, seja por promoções ou aumentos salariais atrelados à avaliação de desempenho e acordos coletivos anteriores. Esses fatos e a forma em que foram computados podem ter impacto nos resultados apresentados.
- Para o indicador “Remuneração Média” (inclui descontos e acréscimos) – 2022, o relatório não deixou claro quais descontos foram considerados. Sendo assim, é provável que variáveis particulares dos(as) empregados(as), como descontos com empréstimo consignado e pensão alimentícia, mas não se limitando a esses, tenham impactado no resultado final.
- Um dos parâmetros utilizados pelo Ministério do Trabalho e Emprego para o cálculo do relatório foi a Classificação Brasileira de Ocupações – CBO, instituída por portaria ministerial nº. 397, de 9 de outubro de 2002, que tem por finalidade a identificação das ocupações no mercado de trabalho. Por ser uma classificação de 2002, talvez não reflita de forma adequada nossos cargos e funções.
- Em atendimento às normas publicadas, os relatórios são divididos por CNPJ’s com 100 ou mais empregados(as).
- As práticas e políticas adotadas pela empresa devem ser consultadas no CNPJ principal, 36.519.422/0001-15.

O IVECO GROUP apresenta os [Relatórios de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens por planta](#). Clique nos links para acessar os arquivos:

- [ON HIGHWAY – Sete Lagoas](#)
- [ON HIGHWAY – Nova Lima](#)